



АССОЦИАЦИЯ
Авиационный персонал



«Квалификационные требования Профессиональные стандарты»

Докладчик – Анна Позднякова,
Исполнительный директор Ассоциации «Авиационный персонал»

Об Ассоциации

Ассоциация "Авиационный персонал" создана с целью объединения работодателей для эффективного решения стратегических и тактических кадровых задач авиатранспортной отрасли.

Ассоциация «Авиационный персонал» - участник рабочей группы Минтранса по разработке профстандартов и участник рабочей группы Национального Совета по квалификации при Президенте.

Ключевые задачи Ассоциации:

- ☐ мониторинг, анализ и прогноз потребностей работодателей
- ☐ разработка и утверждение профессионально-квалификационной структуры отрасли
- ☐ разработка или экспертиза разрабатываемых отраслевых профстандартов
- ☐ разработка и внедрение системы оценки компетенций персонала авиатранспортной отрасли
- ☐ разработка и внедрение системы независимой общественно-профессиональной аккредитации образовательных учреждений и их программ

Ситуация на рынке труда

- Сокращения работников отрасли, расширение функционала сотрудников, повышение требований к компетенциям
- Ключевая задача HR на 2015 – 2016 гг. – оценка компетенций персонала и эффективности труда
- Профицит летного состава порядка 3000 пилотов в 2016 году, прогнозируется профицит инженерно-технического и кабинного персонала
- Затраты на персонал воздушного транспорта одни из самых высоких среди всех транспортных отраслей, составляют в себестоимости авиаперевозки более 30% (ФОТ и отчисления а/к и аэропортового персонала)
- Воздушный транспорт – лидер по уровню заработных плат
- Рост цен на услуги отрасли
- Рост совокупного убытка отрасли

Ситуация на рынке образования

- Расходы только на обновление материально-технической базы госу.учебных заведений порядка 3,9 млрд. рублей в год по ФЦП (39 млрд.р. совокупно)
- Тенденция сокращения центров дополнительного профессионального образования: 109 АУЦ - 2014, 105 АУЦ - 2015, 79 АУЦ - 2016 г. (по данным ФАВТ)
- Контрольные цифры приема на бюджетные места сокращаются, однако по прогнозу набору на летные специальности будет наращиваться
- Задачи в ФЦП не пересматривались с учетом национальной системы квалификаций
- Профстандарты авиационного персонала отсутствуют
- ФГОСы и образовательные программы не пересматривались с учетом требований национальной системы квалификаций
- Расходы на обучение персонала в авиаорганизациях России по-прежнему растут достигают **20 – 25% от общих затрат на персонал и постоянно растут**. Более 80% расходов на обучение российскими авиакомпаниями приходится на обязательное обучение сотрудников



Национальная система квалификаций

Федеральный закон РФ от 3 декабря 2012 г. N 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» "Статья 195¹. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

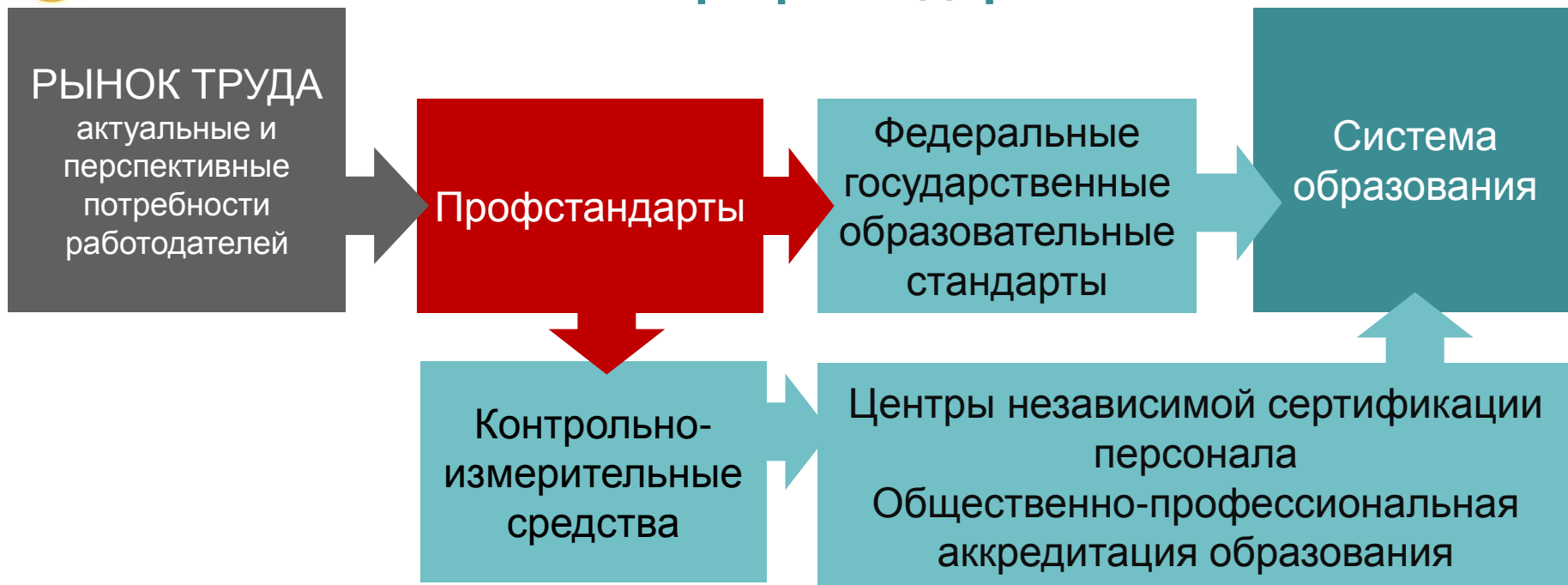
Профстандарты - пусковой механизм модернизации системы кадрового обеспечения

Задачи Национальной системы квалификаций





Роль профстандартов



Преимущества для работодателей

- ✈ Повышение качества компетенций кадрового ресурса отрасли
- ✈ Интеграция международных требований и актуальных требований работодателей в систему кадрового обеспечения отрасли
- ✈ Снижение нагрузки в части базовых знаний на корпоративную систему образования
- ✈ Изменение тарификации труда
- ✈ Упорядочение сертификации персонала
- ✈ Оптимизация корпоративных систем управления персоналом



Регулирование системы квалификаций





Регулирование появления профстандартов



Национальная рамка квалификаций

ОПК 1

ОПК 2

ОПК N

Аккредитация программ
(общественная и
профессионально-
общественная)

ФГОС,
образовательны
е программы
(сфера
образования)

Система оценки и
сертификации
квалификаций

Сфера
производства
и бизнеса

Профессиональные
стандарты





Применение профстандартов работодателями

Корпоративные стандарты

- Стандарт должности (должностная инструкция)
- Организационные структуры

Подбор персонала

- Требования при поиске и подборе

Развитие персонала

- Разработка программ обучения
- Планы развития компетенций

Оценка

- Входная оценка при подборе
- Аттестация
- Ротация

Мотивация

- Система материального и нематериального стимулирования

Оплата труда

- Тарификация оплаты труда

Перечень приоритетных профессий

На базе Ассоциации «Авиационный персонал» совместно работодателями был разработан перечень приоритетных профессий для разработки профстандартов:

1. Специалист по организации обслуживания пассажирских перевозок

2. Приемосдатчик груза и багажа

3. Аэродромный специалист

4. Специалист перронного обслуживания

5. Бортпроводник воздушного судна

6. Пилот воздушного судна

7. Специалист авиационной безопасности

Независимая оценка квалификаций

28 марта 2016 г. Правительство РФ внесло на рассмотрение Государственной Думы проект федерального закона «О независимой оценке квалификации».

Оценка квалификации:

- добровольная для работников и работодателей
- не влечет за собой обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу
- Оценка по инициативе соискателя проводится за счет средств соискателя либо иных физических или юридических лиц



Независимая оценка квалификаций



Центры оценки и сертификации квалификаций (ЦОК)

Распоряжение Правительства РФ № 881-р от 14 мая 2015 г. утверждает план-график формирования сети ЦОК

Совет по профессиональным квалификациям	2015 год		2016 год		2017 год	
	Кол-во центров	Кол-во чел., прошедших сертификацию	Кол-во центров	Кол-во чел., прошедших сертификацию	Кол-во центров	Кол-во чел., прошедших сертификацию
1. ЖКХ	-	-	64	4 510	98	31 780
2. Сварка	15	970	53	2 340	62	4 610
3. Наноиндустрия	-	-	1	30	2	130
4. Лифтовая отрасль	2	200	5	500	5	500
5. Строительство	10	300	41	1 890	86	5 450
6. Машиностроение	3	1 200	11	8 400	14	25 200
7. Железнодорожный транспорт	1	400	1	400	1	400
8. Союз «Ворлдскиллс Россия»	5	610	15	1 230	21	2 335
Всего	36	3 680	191	19 300	289	70 405



Система квалификаций авиатранспортной отрасли

- Нормативная правовая база, регулирующая отраслевую систему квалификаций требует актуализации
- Минтранс РФ подал заявку с 2012 года на финансирование Минтрудом РФ разработки 1 профстандарта «Мойщик летательных аппаратов»
- Неотраслевыми структурами выиграно 3 конкурса на разработку 3-х профстандартов (Мойщик летательных аппаратов, Инженер радиосвязи, Авиатехник), ни один профстандарт не был принят
- Поданы заявки на разработку 4-х профстандартов (2 авиатехника, 2 инженера управления воздушным движением)
- С июля 2016 года финансирование разработки профстандартов из бюджета заканчивается
- Утвержденные профстандарты обязательны для применения с 1 июля 2016 года работодателями с государственным участием (ФЗ№122)
- Для юридических лиц, для которых применение профстандартов обязательно, но которые уклоняются от применения профстандартов, предусмотрен штраф: по статье 5.27 КоАП РФ – от 30 до 50 тыс. рублей

Решение задач Ассоциации

Ключевые проблемы создания профстандартов отрасли 2014 г.:

1. Отсутствует перечень приоритетных профессий для разработки ПС
2. Низкая вовлеченность работодателей
3. Отсутствует «перечень специалистов авиационного персонала» на основании которого в соответствии с Воздушным кодексом ст.52 и ст.54 строятся элементы системы кадрового обеспечения
4. Отсутствует стратегия кадрового обеспечения отрасли, дорожные карты кадрового обеспечения ключевых планов Минтранса (развитие региональной авиации, развитие аэропортовой сети)
5. Низкое качество организации разработки профстандартов

Ключевые проблемы создания профстандартов отрасли 2016 г.:

1. 
2. 
3. 
4. Отсутствует стратегия кадрового обеспечения отрасли, дорожные карты кадрового обеспечения ключевых планов Минтранса (развитие региональной авиации, развитие аэропортовой сети)
5. Низкое качество организации разработки профстандартов

Профстандарт vs ФАП, ЕТКС

Показатели	ЕКСД, ЕТКС	ПС	ФАПы
Предмет	Должность / профессия	Вид профессиональной деятельности	Должность / профессия
Единица описания	Должность / профессия	Трудовая функция	Квалификационная отметка
Содержание и характер описания	Общее, описание должностных обязанностей, знаний, требований к квалификации (образование, опыт работы)	ВПД => ОТФ=> ТФ=> ТД, умения и знания Последовательная декомпозиция, системное описание ПД	Общее описание знаний, требований к квалификации (образование, опыт работы)
Разработчики	Минздравсоцразвития (Минтруд) России совместно с ФОИВ	Проф. сообщество, работодатели	Минтранс России

Участники деятельности Ассоциации

Авиакомпании:

- Аэрофлот-Российские авиалинии
- С7
- ЮТэйр
- ГрК«Волга-Днепр», управляющая компаниями:
 - ✓ Авиакомпания «Волга-Днепр»
 - ✓ Авиакомпания AirBridgeCargo
 - ✓ Авиакомпания «Атран»
 - ✓ Центр ТОиР ВС ООО «Волга-Днепр-Техникс»
- Ай Флай
- РусЛайн
- Уральские Авиалинии
- Лукойл-Авиа

Аэропорты и операторы аэропортов:

- ОАО «Международный Аэропорт Внуково»
- ООО «Базэл Аэро» - оператор аэропортов:
 - ✓ Аэропорт «Сочи»
 - ✓ Аэропорт «Анапа»
 - ✓ Аэропорт «Геленджик»
 - ✓ Аэропорт «Краснодар»
 - ✓ Аэропорт «Красноярск»
- ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы» (аэропорт «Пулково»)
- Аэропорт «Уфа»
- АО «Международный Аэропорт Симферополь»
- ООО «Новопорт» (аэропорт «Толмачево»)
- Аэропорт Белгород



АССОЦИАЦИЯ Авиационный персонал

Благодарю за внимание!

anna@aviapersonal.ru

www.aviapersona.com