



«Анализ рынка труда авиатранспортной отрасли»

Докладчик – Маргарита Юскина,
Руководитель Аналитического центра (Авиаперсонал)

Содержание

1. Государственные цели и задачи (Стратегия, ФЦП)
2. Тенденции рынка труда
3. Тенденции рынка образования
4. Выводы
5. Прогнозы
6. Предложения

Государственные цели и задачи

- Обеспечивающая задача Транспортной стратегии РФ на период до 2030 - «сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли, совершенствование отраслевой системы подготовки и переподготовки кадров по всем направлениям»
- Задачи в области кадрового обеспечения отрасли Подпрограммы «Гражданская авиация»:
 1. «обеспечение развития учебных заведений и центров подготовки персонала гражданской авиации»
 2. «обеспечение развития медицинского центра гражданской авиации (ЦКБ ГА)»

Сравнение затрат на кадровые задачи по видам транспорта

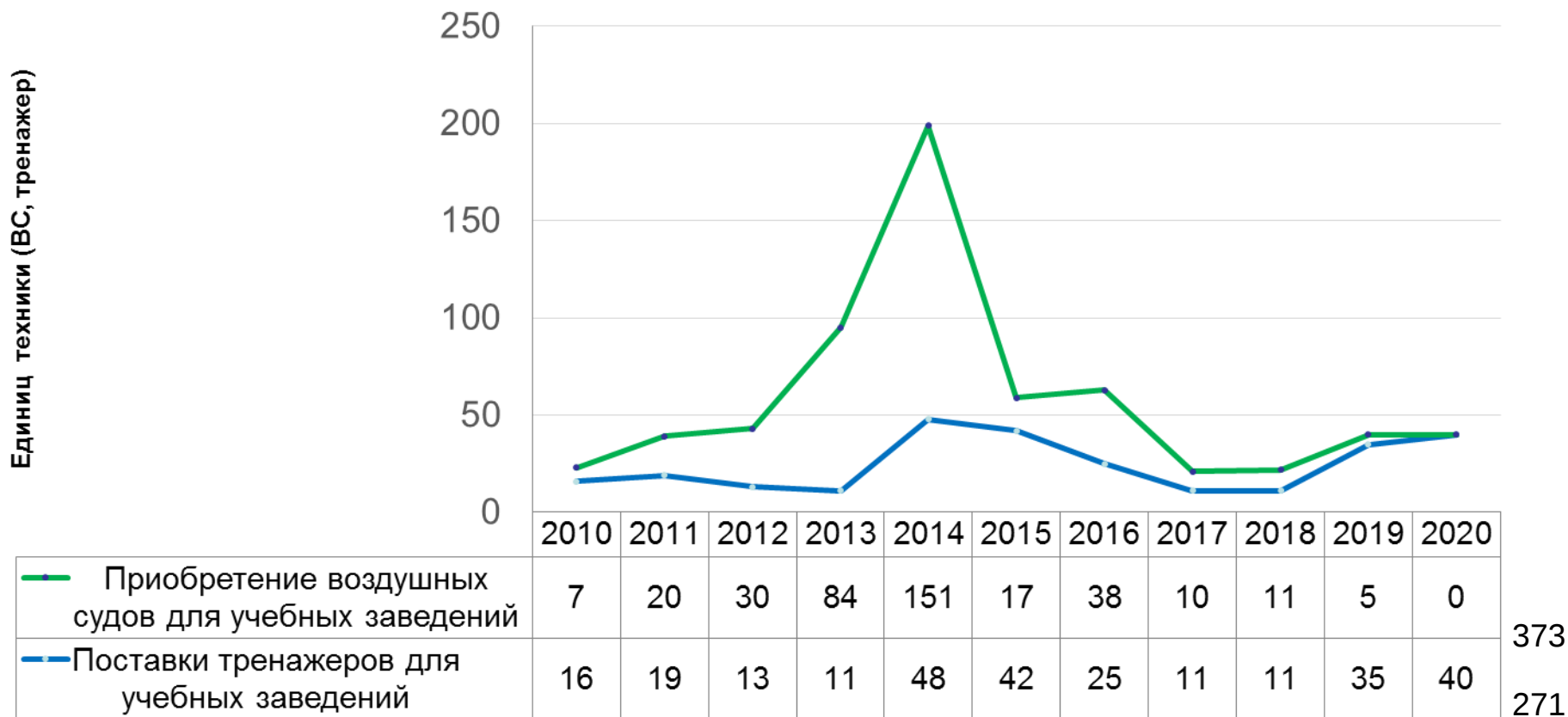


Государственные цели и задачи

Подпрограмма «Гражданская авиация» ФЦП «Развитие транспортной системы России (2010 - 2020 годы)» в индикаторы включены:

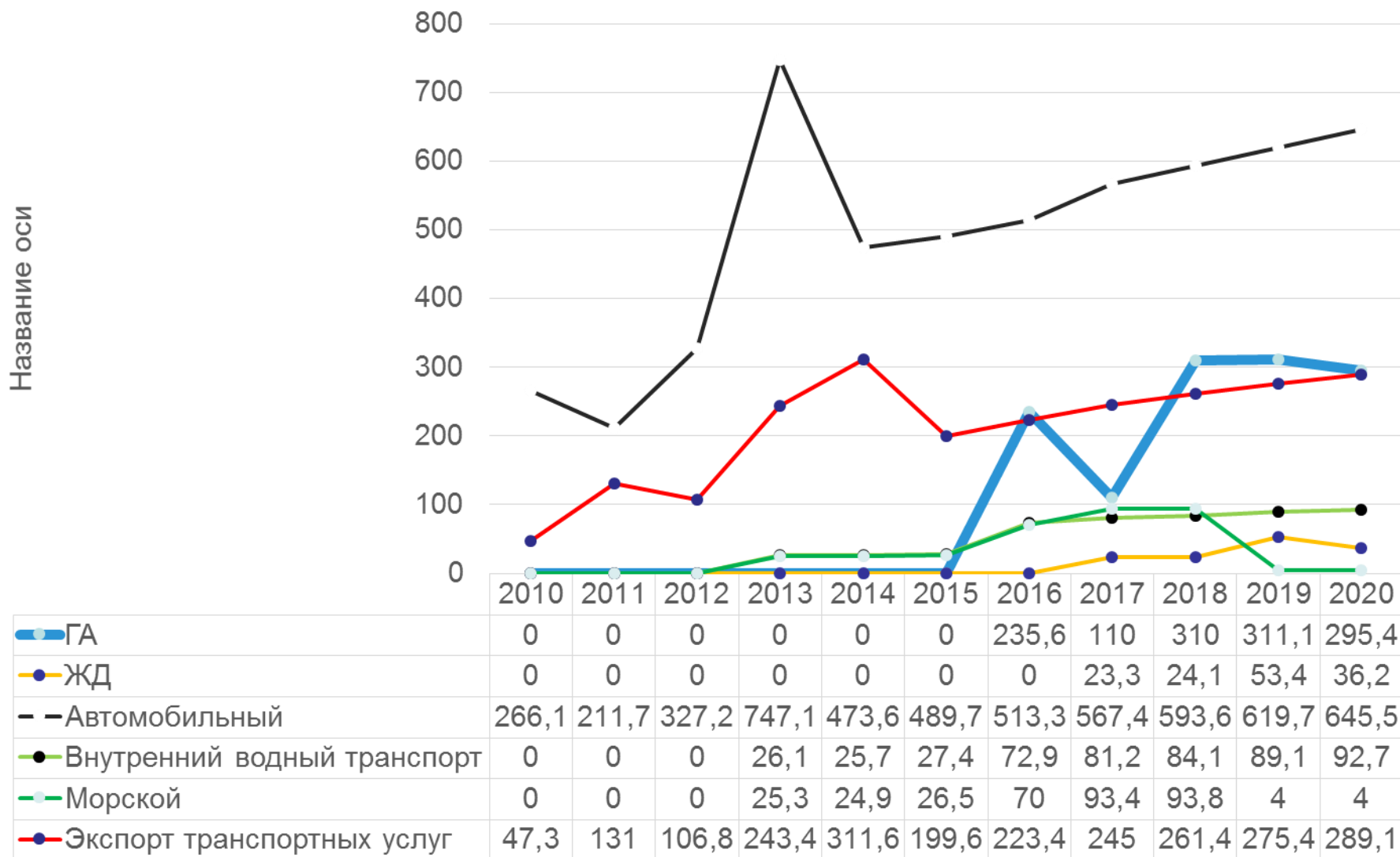
- Приобретение воздушных судов для учебных заведений (всего 373)
- Поставки тренажеров для учебных заведений (всего 271)
- Введение в эксплуатацию после реконструкции взлетно-посадочных полос на аэродромах в учебных заведениях гражданской авиации (всего 3)

Всего на сумму – 39057,3 млн. рублей из федерального бюджета



Государственные цели и задачи

НИОКРЫ по видам транспорта по ФЦП «Развитие транспортной системы России (2010 - 2020 годы)»

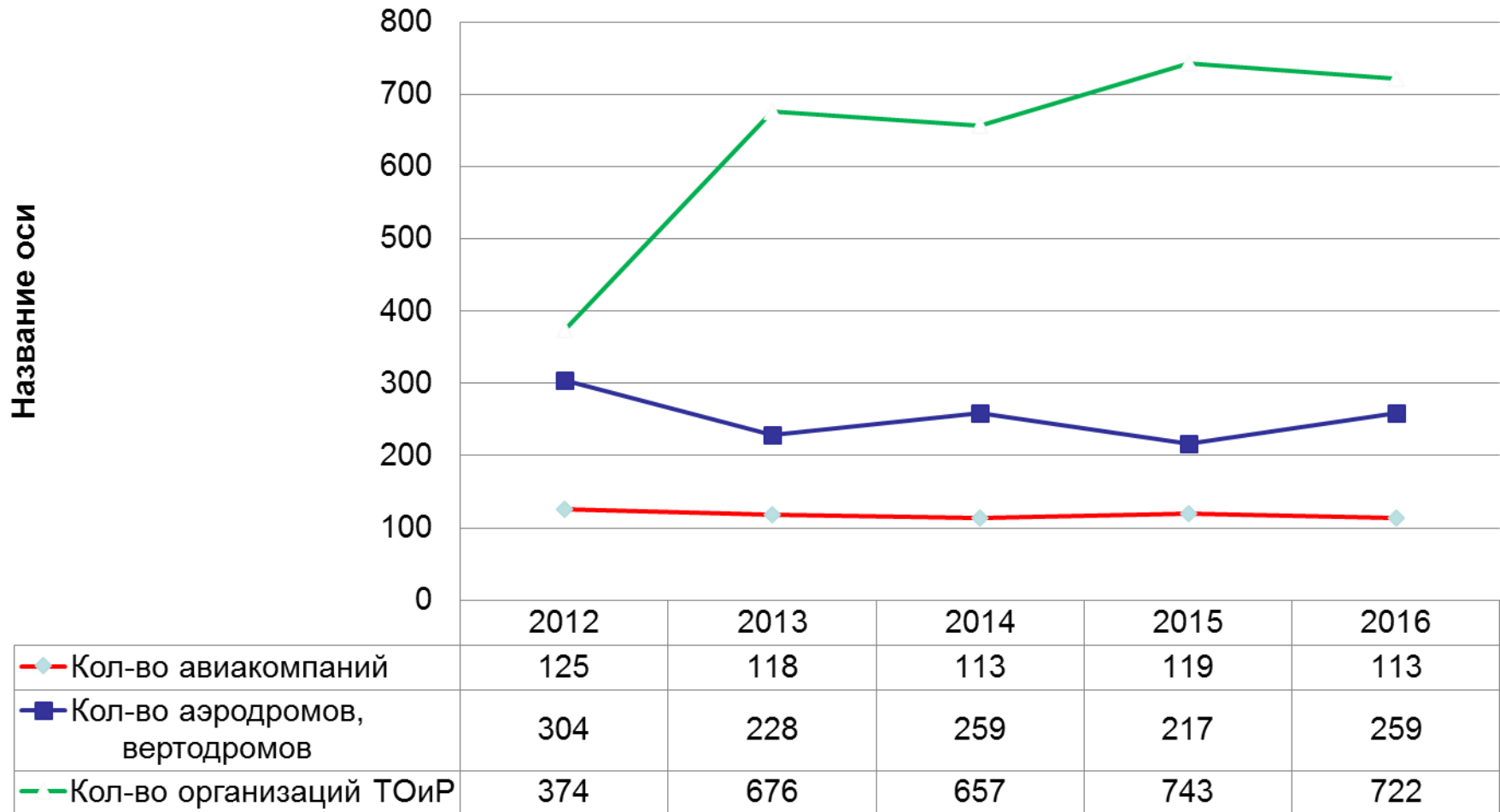


Тенденции рынка труда отрасли

- Уменьшение количества работодателей, и, как следствие, сокращение числа вакансий.
- Децентрализация точек роста вакансий благодаря программе субсидирования региональных перевозок и развитию внутреннего туризма, соискателей привлекают региональные рынки не менее организаций МАУ и крупных хабов.
- Сокращения работников отрасли, расширение функционала сотрудников.
- Снижение стоимости труда авиационных специалистов. Сокращение заработных плат и бонусной части.
- Рост уровня заработной платы существенно замедлился с 8,4% в 2014 г. до 4,7% в 2015 г. при этом уровень инфляции по сравнению с 2013 г. вырос практически в 2 раза.
- Расходы на обучение персонала в авиаорганизациях России достигают **20 – 25% от общих затрат на персонал и постоянно растут**. Более 80% расходов на обучение российскими авиакомпаниями приходится на обязательное обучение сотрудников.
- Профицит летного состава вынуждает специалистов рассматривать рынки труда других стран (особенно Юго-Восточную Азию)
- Ключевая задача HR на 2015 – 2016 гг. – оценка компетенций персонала и эффективности труда.

Тенденции рынка труда. Работодатели

Количество работодателей для авиационного и аэропортового персонала



Данные ФАВТ

- Реестр сертификатов эксплуатантов
- Государственный реестр аэродромов и вертодромов гражданской авиации Российской Федерации по состоянию на 2016 г
- Перечень организаций по техническому обслуживанию, имеющих действующий сертификат соответствия

Тенденции рынка труда. Работодатели

Перспективные работодатели-аэропорты

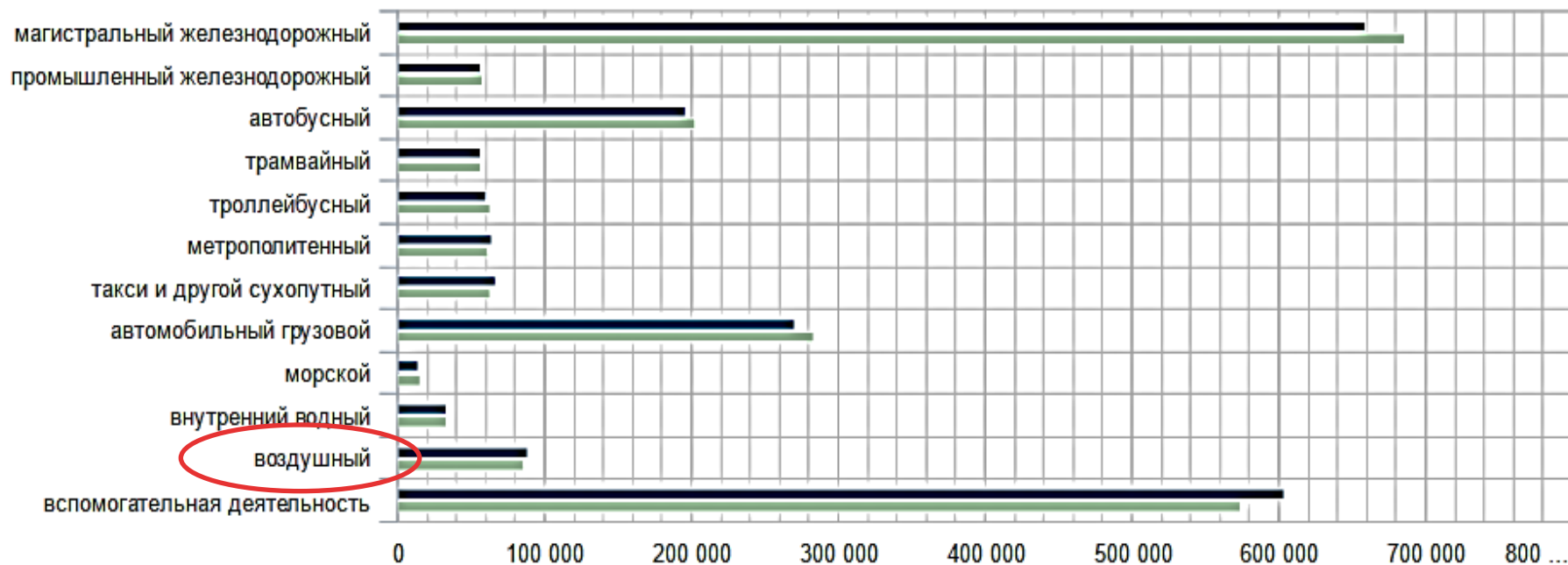
№ п/п	Наименование аэропорта	Темп роста пассажиропотока в 2015 г. по сравнению с 2014 г.	Федеральный округ
1	Симферополь	89,6%	Крымский
2	Владикавказ (Беслан)	74,6%	Северо-Кавказский
3	Махачкала	67,8%	Северо-Кавказский
4	Сочи	32,9%	Южный
5	Астрахань (Нариманово)	28,0%	Южный
6	Волгоград (Гумрак)	18,9%	Южный
7	Анапа (Витязево)	17,3%	Южный
8	Геленджик	16,0%	Южный

Перспективные работодатели-авиакомпании

№ п/п	Наименование авиакомпании	Темп роста авиаперевозок в 2015 г. по сравнению с 2014 г.	АП базирования
1	Победа	7709,11%	Москва (Внуково)
2	Турухан	1951,85%	Красноярск (Емельяново)
3	Азур Эйр	996,19%	Москва (Домодедово)
4	Комиавиатранс	244,09%	Сыктывкар, Усинск, Воркута, Ухта, Печора, Усть-Цильма, Инта
5	Крас Авиа	86,78%	Красноярск (Емельяново)
6	Роял Флайт	38,88%	Москва (Шереметьево)
7	Ангара	32,71%	Иркутск

Численность работников

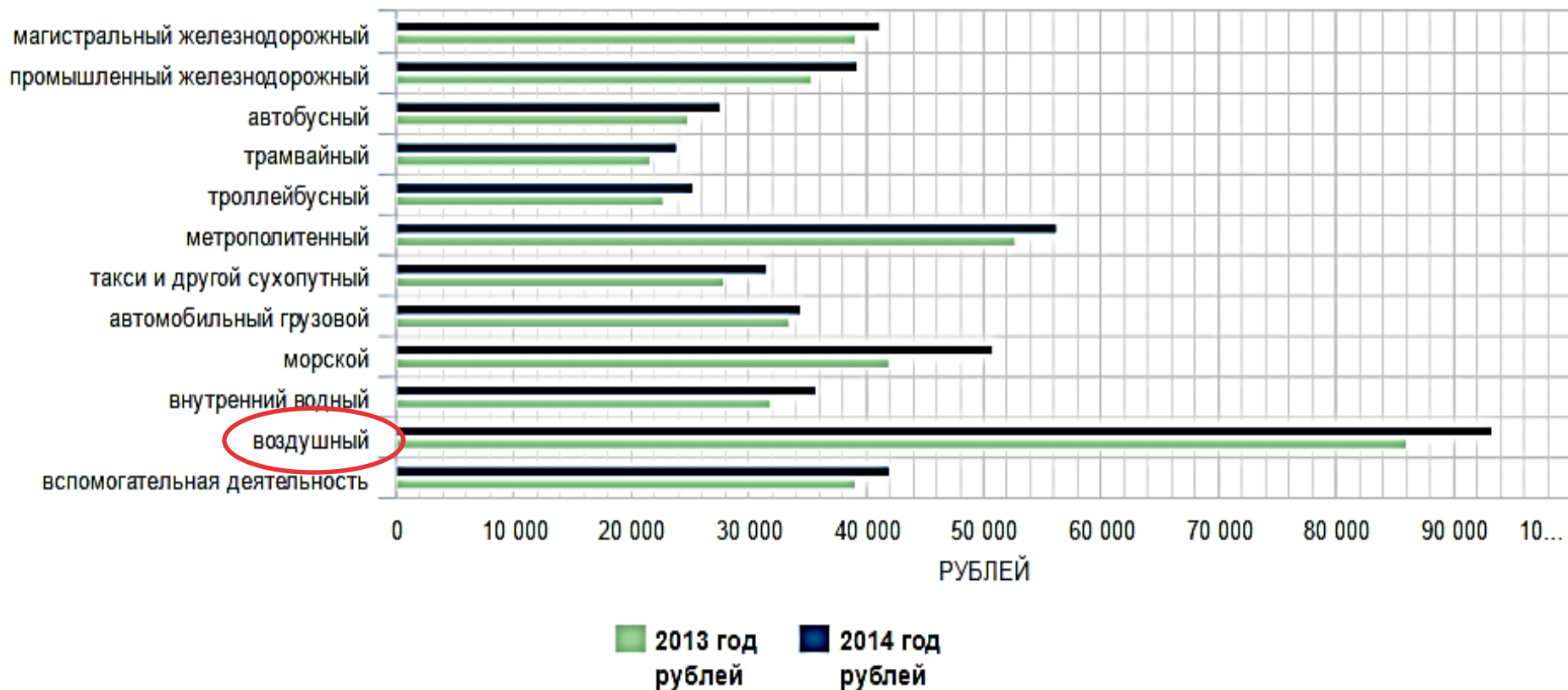
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПО КРУПНЫМ И СРЕДНИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА



Годы	Средняя списочная численность работников крупных и средних организаций ВТ	Средняя численность работников всего человек малых организаций ВТ	СРЕДНЯЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ВСЕГО
2013	86 056		
2014	87 136	2021	89 157
2015	82 047	1532	83 579

Заработные платы

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО КРУПНЫМ И СРЕДНИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА



Заработные платы транспорта

- По данным статистической налоговой отчетности на 1 января 2016 г. уплаченный совокупный НДФЛ работников воздушного транспорта составил 15 027 595 000 р. Учитывая среднесписочную численность работников отрасли 83 579 работников, **усредненный месячный доход 1 работника отрасли порядка 115 257 р.**
- Средняя «ожидаемая» зарплата авиаспециалистов, указанная в резюме, полученных компанией «Авиаперсонал» с начала 2016 г., составила 72 474 рубля (за исключением представителей летного состава).
- Рост уровней заработной платы по стране в целом существенно замедлился с 8,4% в 2014 году до 4,7% в 2015 году.
- Рост уровня средней заработной платы по отрасли замедлился

Годы	Среднемесячная начисленная зарплата крупных и средних организаций ВТ (р)	Среднемесячная начисленная зарплата малых организаций ВТ (р)
2013	86 063,7	
2014	92 402,6	37 881,1
2015	93 493,5	46 034,1

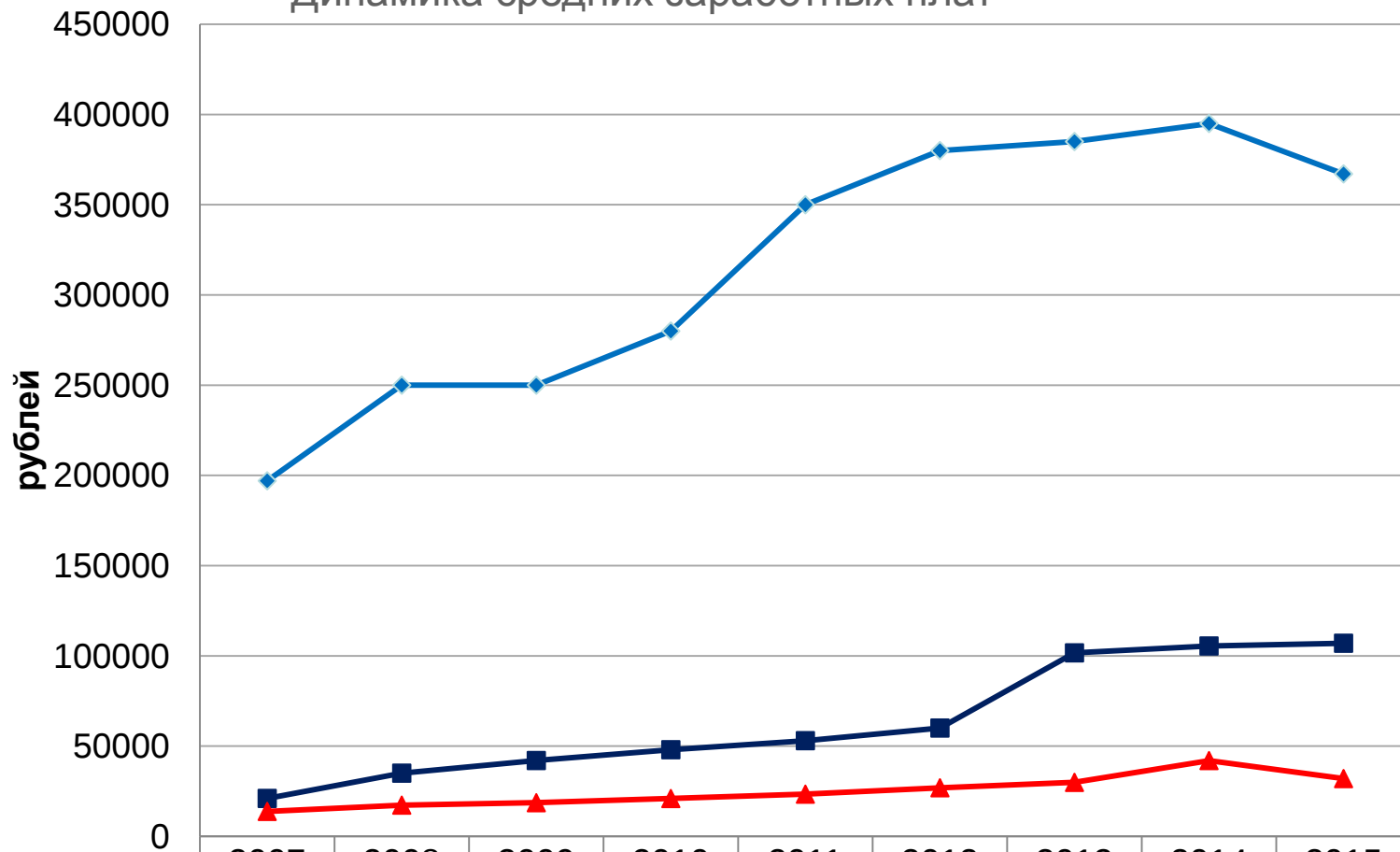
По данным формы статистической налоговой отчетности № 1-НОМ «Отчет о поступлении налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации по основным видам экономической деятельности» по состоянию на 1 января 2016 года.

Заработные платы отрасли

- Рост заработных плат летных специалистов впервые с 2009 г. прекратился, в 2015 году было зафиксировано падение уровня заработной платы летного состава. В то же время, уровень заработной платы инженерно-технического персонала продолжает расти, но менее интенсивно.
- Согласно внутренним данным компании «Авиаперсонал» в авиатранспортной отрасли были зафиксированы сокращения заработных плат специалистов, причем в некоторых профессиональных областях весьма существенные – до 42%.
- Так, самые значительные сокращения заработной платы были зафиксированы для:
 - руководящего состава и топ-менеджеров – от 10 до 42%;
 - членов летного состава – от 15 до 35%;
 - членов кабинного экипажа (бортпроводники) – от 7 до 19%;
 - представителей инженерно-технических профессий – от 5 до 18%.
- Увеличение разрыва в уровнях заработных плат между столичными и региональными городами.
- Уровень заработных плат авиаспециалистов остается выше, чем средний уровень заработных плат по России.

Заработные платы отрасли

Динамика средних заработных плат



◆ КВС	197000	250000	250000	280000	350000	380000	385000	395000	367068
■ Авиатехник АиРЭО (В2)	21000	35000	42000	48000	53000	60000	101667	105471	107000
▲ Средняя зп по России	13810	17290	18638	20952	23369	26909	29900	41985	32000

Изменение заработных плат отрасли по округам

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФО

Численность работников – 33 204
Среднемесячная зарплата
2015г. - 112 779 р. ↓
2014 г.- 111 231 р.

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФО

Численность работников воздушного транспорта – 13 685
Среднемесячная зарплата
2015г. – 96 531 р. ↓
2014г. – 100 243 р.

УРАЛЬСКИЙ ФО

Среднесписочная численность работников воздушного транспорта – 12190
Среднемесячная зарплата
2015г. – 80 774 р. ↓
2014г. – 86 923 р.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФО

Среднесписочная численность работников воздушного транспорта – 6507
Среднемесячная зарплата
2015г. – 84 183р. ↑
2014г. – 70 622 р.

КРЫМСКИЙ ФО

Нет данных

ЮЖНЫЙ ФО

Численность работников – 1950
Среднемесячная зарплата -
2014 г. – 73 796 р. ↓
2015 г. – 70 317 р.

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФО

Численность работников - 971
Среднемесячная зарплата
2014 г. – 22 771 р. ↑
2015 г. – 24 373 р.

ПРИВОЛЖСКИЙ ФО

Численность работников - 6769
Среднемесячная зарплата
2014 г. – 66 721 р. ↑
2015 г. – 68 679 р.

СИБИРСКИЙ ФО

Численность работников – 6618
Среднемесячная зарплата
2014 г. – 68 286 р. ↓
2015 г. – 66 696 р.

Зоны роста спроса на персонал

Востребованные профессии (специальности)

По итогам анкетирования работодателей авиатранспортной отрасли востребованными, перспективными профессиями на рынке труда были названы:

№ п/п	2015 – 2016 г.	2014 г.
1	Специалист авиационной безопасности	Авиатехник категорий В1
2	Специалист по организации обслуживания пассажирских перевозок	Авиатехник категорий В2
3	Бортпроводник	
4	Пилот	
5	Приемосдатчик груза и багажа	
6	Специалист перронного обслуживания	
7	Аэродромный специалист	
8	Мойщик ЛА	
9	Специалист по ТО ВС	

Работодатели. Затраты на персонал

Структура себестоимости региональной авиаперевозки



Тенденции рынка образования отрасли.

Учебные заведения

- Программы ВПО предлагаются в 8 учебных заведениях, программы СПО предлагаются в 14 учебных заведениях, всего 18 государственных образовательных учреждений
- В учебных заведениях гражданской авиации в настоящее время обучается около 23 тысяч студентов и курсантов по 32 направлениям подготовки и специальностям.
- Тенденция сокращения центров дополнительного профессионального образования: 109 АУЦ - 2014, 105 АУЦ - 2015, 79 АУЦ - 2016 г. (по данным ФАВТ)
- Контрольные цифры приема на бюджетные места сокращаются
- Задачи в ФЦП не пересматривались с учетом национальной системы квалификаций
- Профстандарты авиационного персонала отсутствуют, ФГОСы и образовательные программы не пересматривались с учетом требований национальной системы квалификаций, независимая общественно-профессиональная оценка образования не проводится с учетом национальной системы квалификаций

Тенденции рынка образования отрасли

- Существенное сокращение количества авиационных учебных центров ДПО (май, 2015 г. – 105 центров, май, 2016 г. – 79 центров).
- Существенное увеличение количества выпускников по специальности «Летная эксплуатация» несмотря на профицит летного состава (например, выпускники летных училищ: 2010 г. – 330 чел., 2014 – 689 чел., 2015 г. – 946 чел., прогноз на 2019 г. – 1 040 чел.).
- По данным мониторинга, проведенного Минобрнауки России, у всех трех вузов гражданской авиации показатель трудоустройства превышает пороговое значение, установленное для каждого вуза ГА: по МГТУ ГА — 99,7%; СПбГУ ГА — 99,7%; УИ ГА — 98,5%.
- По данным ФАВТ и сайтов УЗ ГА из 1 082 выпускников-пилотов 2012-го и 2013-го годов трудоустроено 764 человека (70,6%), из 689 выпускников 2014 года трудоустроено 224 человека (32,5%).

Тенденции рынка образования отрасли. Учебные заведения

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФО
население – 38,9 млн. чел
численность работников – 33 204
ВПО – 1, СПО – 4

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФО
Население – 13,8 млн. чел.
численность работников – 13 685
ВПО – 2, СПО – 2

УРАЛЬСКИЙ ФО
Население - 12,8 млн. чел.
численность работников – 12190
ВПО – 0, СПО – 1

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФО
Население - 6,2 млн.чел.
численность работников – 6507
ВПО – 1, СПО – 2

КРЫМСКИЙ ФО
Население - 14 млн. чел.
ВПО – 0, СПО – 0

ЮЖНЫЙ ФО
население - 14 млн. чел.
численность работников - 1950
ВПО – 1, СПО – 0

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФО
Население - 9,6 млн. чел.
численность работников - 971
ВПО – 0, СПО – 0

ПРИВОЛЖСКИЙ ФО
Население 29,7 млн. чел.
численность работников - 6769
ВПО – 1, СПО – 2

СИБИРСКИЙ ФО
Население - 19,3 млн. чел.
численность работников - 6618
ВПО – 2, СПО – 3

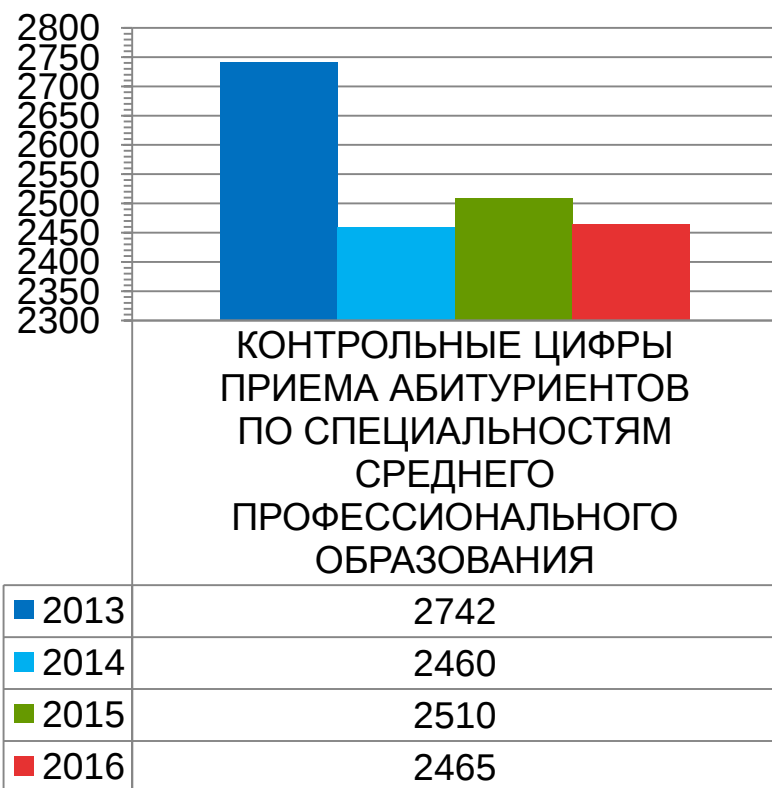
Зоны
роста
спроса на
персонал

Тенденции рынка образования отрасли.

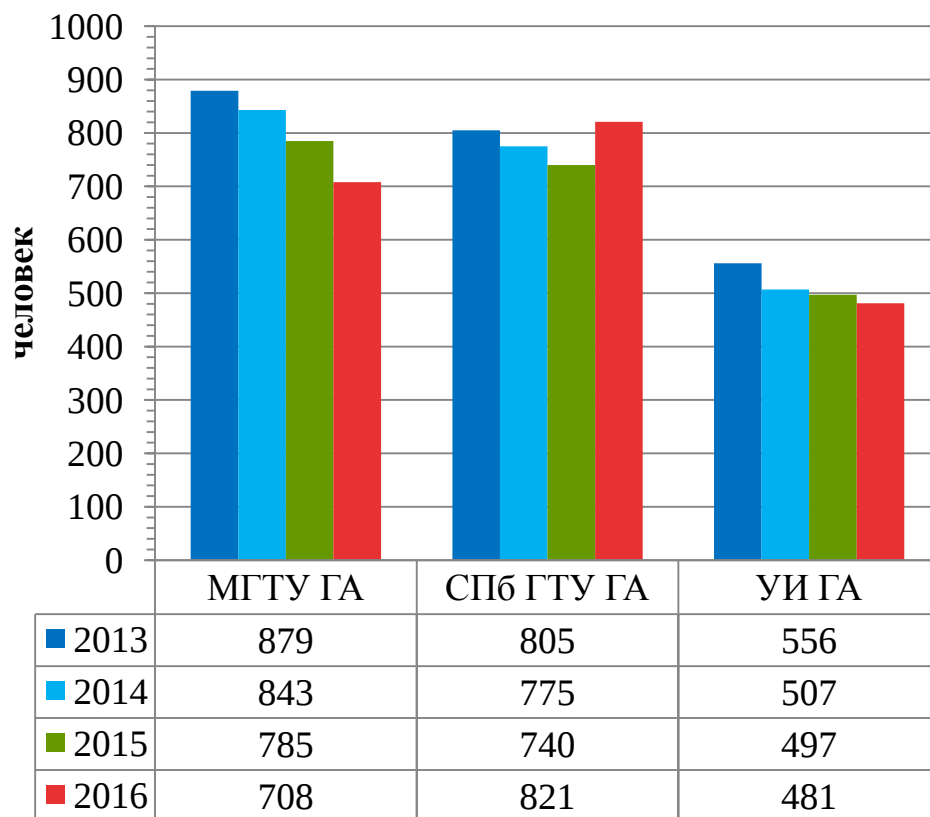
Контрольные цифры приема

- Количество бюджетных мест ВПО и СПО ГА сокращается
- Незначительное сокращение контрольных цифр приема по специальности «Летная эксплуатация» несмотря на профицит летного состава (500 мест в 2015 г., 480 мест в 2014 г. по всем учебным заведениям по системе СПО).

Контрольные цифры приема в средние профессиональные учреждения ГА



Контрольные цифры приема в высшие учебные заведения ГА



Тенденции рынка образования отрасли. Перспективные специальности СПО

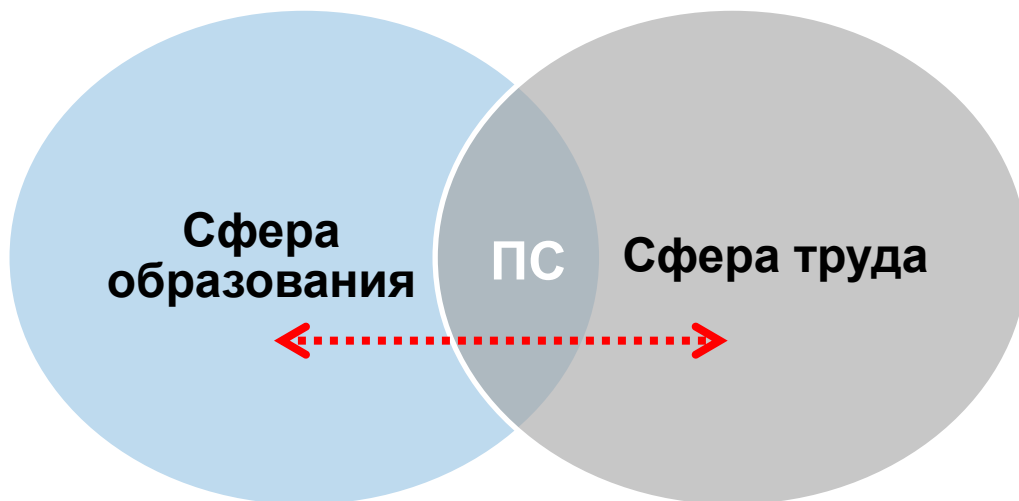
Приказ Минтруда России №831 от 2 ноября 2015 г. «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»

50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, имеющие отношение к авиатранспортной отрасли:

- Оператор беспилотных летательных аппаратов
- Специалист по неразрушающему контролю (дефектоскопист)
- Специалист по производству и обслуживанию авиатехники
- Техник авиационных двигателей
- Техник-конструктор

Тенденции рынка образования отрасли.

Профстандарты



- создание объективной основы для формирования программ профессионального образования, обучения, подготовки
- аккредитация образовательных программ
- востребованность специалистов на рынке труда

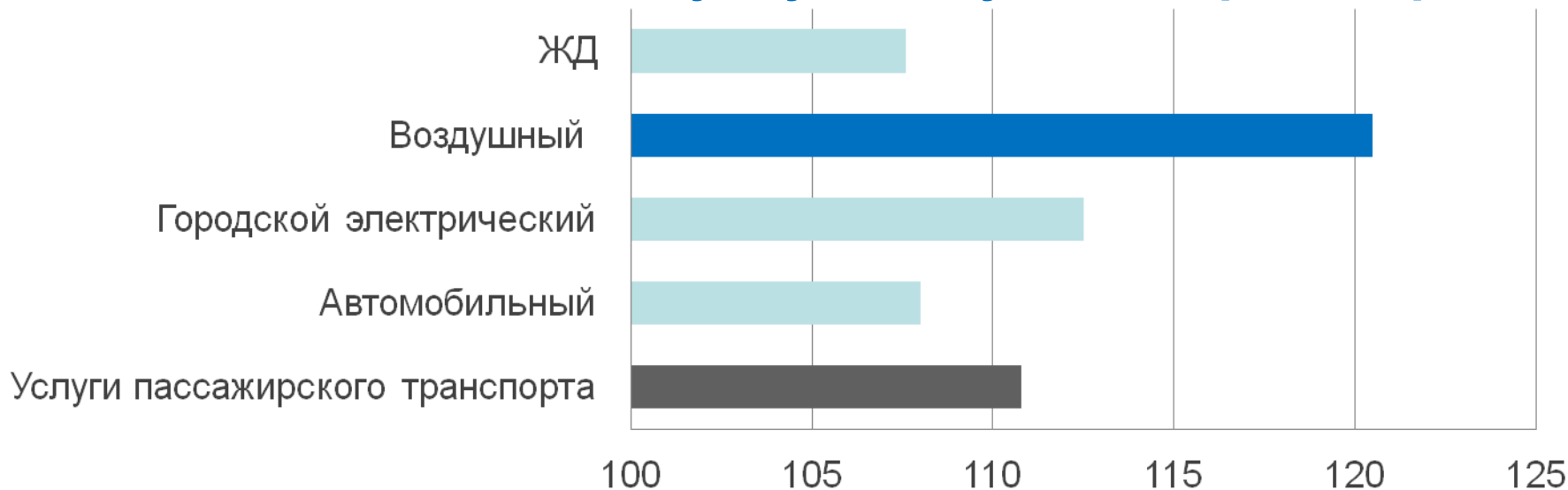
- актуализация квалификационных характеристик видов профессиональной деятельности, реализуемых в экономике страны
- оценка профессиональных квалификаций персонала вне зависимости от путей их получения
- подбор, развитие и управление персоналом
- актуализация перечня должностей, представленных в экономике страны, установления их соответствия с конкретными видами профессиональной деятельности

Тенденции рынка образования отрасли.

Профстандарты

Показатели	ЕКСД, ЕТКС	ПС	ФАПы
Предмет	Должность / профессия	Вид профессиональной деятельности	Должность / профессия
Единица описания	Должность / профессия	Трудовая функция	Квалификационная отметка
Содержание и характер описания	Общее, описание должностных обязанностей, знаний, требований к квалификации (образование, опыт работы)	ВПД => ОТФ=> ТФ=> ТД, умения и знания Последовательная декомпозиция, системное описание ПД	Общее описание знаний, требований к квалификации (образование, опыт работы)
Разработчики	Минздравсоцразвития (Минтруд) России совместно с ФОИВ	Проф. сообщество, работодатели	Минтранс России

Выводы. Рост цен услуг воздушного транспорта



	Услуги пассажирского транспорта	Автомобильный	Городской электрический	Воздушный	ЖД
■ Рост уровня цен	110,8	108	112,5	120,5	107,6

Воздушный транспорт	Индексы цен (тарифов) за декабрь 2015 г., %		январь-декабрь 2015 г. в % к январю-декабрю 2014 г.
	к предыдущему месяцу	к декабрю предыдущего года	
Полет в салоне экономического класса самолета, в расчете на 1000 км пути	99,3	117,0	120,5

Выводы. Рост убытка отрасли и риски для образования

ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ КРУПНЫХ И СРЕДНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА)

Деятельность воздушного транспорта	Кол-во организаций 2015 г.	Прибыль (убыток) до налогообложения тыс. рублей		2015 г. к 2014 г. в %
		2015 г.	2014 г.	75 %
		- 30 550 253	-7 765 944	

- В отсутствие сильной государственной стратегии отраслевого образования и участия в модернизационных мероприятиях национальной системы квалификаций обсуждается мера по централизации всех государственных образовательных учреждений транспорта на базе Московского Государственного Университета Путей Сообщения (МИИТ)

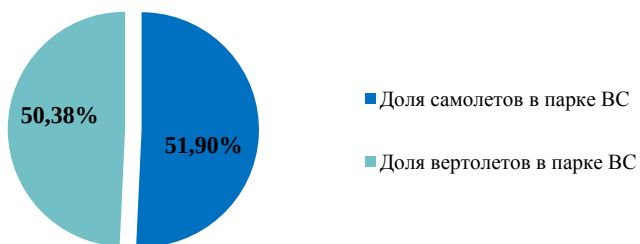
Прогноз

- ФЦП снизила годовой темп выбытия ВС на 0,36% (с -2,25% до -2,11% или с 64 ВС до 60 ВС в год)
- Если темп выбытия ВС сохранится, то потребность в летном, кабинном и инженерно-техническом персонале будет снижаться, а с учетом текущего профицита будет снижаться еще быстрее
- По данным Аналитического центра «АвиAPERсонал» профицит летного состава к концу 2015 г. составлял 3 132 пилота, а к концу 2016 г. составит более 3 600 пилотов.
- Ожидается также рост профицита всего производственного персонала отрасли с 2017 года. Тенденция восстановления спроса к предложению ожидается не ранее конца 2019 года.

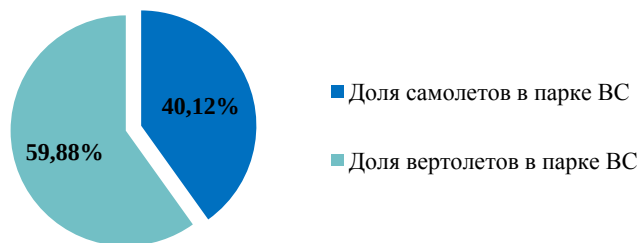
Прогноз по летному составу

- Если в 2014 г. соотношение самолетов и вертолетов в структуре парка коммерческих ВС было 51,9% и 50,38% соответственно, то в 2015 г. в связи с выводом из эксплуатации 405 самолетов картина поменялась кардинально – теперь соотношение самолетов и вертолетов составляет 40,12% и 59,88% соответственно
- Только с учетом вывода из эксплуатации 405 самолетов на рынок труда в 2015 г. высвободилось 4 050 пилотов самолетов
- Профицит летного состава к концу 2015 г. составлял 3 132 пилота, а к концу 2016 г. составит более 3 600 пилотов

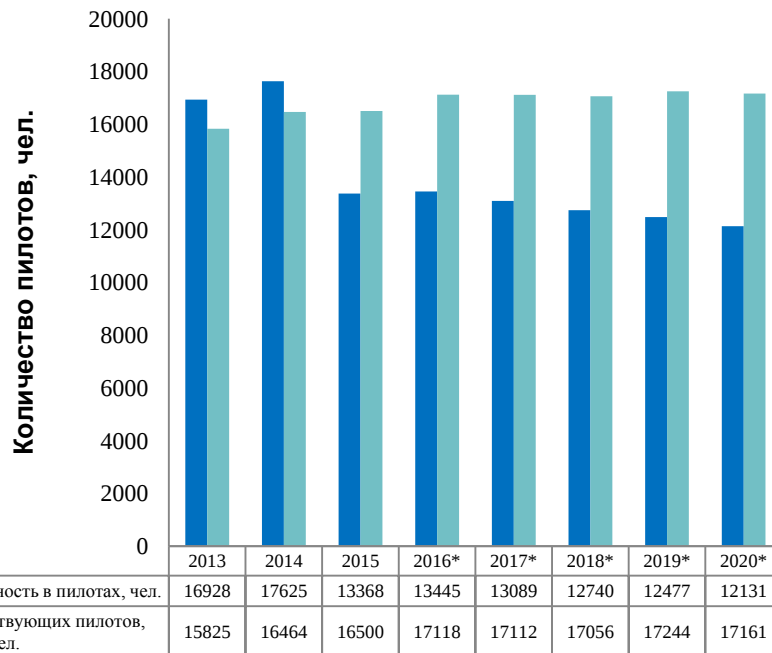
Структура парка ВС эксплуатантов в 2014 г.



Структура парка ВС эксплуатантов 2015 г.



Соотношение реального количества пилотов и потребности в летном составе
(грузовые, пассажирские перевозки и авиационные работы)



Предложения

1. Анализ перспективных востребованных компетенций на рынке труда
2. Разработка отраслевой рамки квалификаций
3. Разработка профессиональных стандартов отрасли с участием работодателей по заявленным ими приоритетным профессиям, впоследствии актуализация федеральных образовательных стандартов и программ
4. Актуализация прогноза потребностей в кадровом составе отрасли и пересмотр контрольных цифр приема и новых и перспективных специальностей отрасли
5. Создание независимого центра оценки компетенций персонала и общественной аккредитации образовательных учреждений и программ
6. Создание непрерывной системы прогнозирования потребностей в компетенциях отрасли на базе центра оценки компетенций



АВИАПЕРСОНАЛ

КАДРОВОЕ АГЕНТСТВО | АВИАЦИОННЫЙ КОНСАЛТИНГ



Благодарю за внимание!

Маргарита Юскина, Руководитель
Аналитического центра (АвиAPERсонал)

info@aviapersonal.ru

+7 (985) 365-57-57

www.aviapersona.com

Все права защищены © ООО «Консалтинговая компания «АвиAPERсонал»

Тенденции рынка образования отрасли.

Профстандарты

